

KODEKS PONAŠANJA

Ovaj dokument predstavlja vodič za sve zaposlene u “**Ženskom centru Užice**” (uključujući članove/ice Upravnog odbora, partnere/ke, stažiste/kinje i volontere/ke) o dozvoljenom i nedozvoljenom ponašanju u zaštiti dece, kao i reputaciji “Ženskog centra Užice”.

Svi odrasli koji rade u i sa “Ženskim centrom Užice” bi trebalo da su upoznati ko su osobe koje su zadužene za sprovođenje Politika i procedura zaštite dece (Vesna Bogdanović, Nevena Ostojić i Kristina Kostić) i moraju biti upoznati sa sadržajem Politike i procedure zaštite dece, kao i razumeti svoje dužnosti i obaveze koje se odnose na bezbednost dece.

Svi zaposleni u “Ženskom centru Užice” (uključujući članove/ice Upravnog odbora, partnere/ke, stažiste/kinje, i volontere/ke) imaju obaveznu da budu upoznati i da postupaju prema **Politici i proceduri “Ženskog centra Užice” o bezbednosti i zaštiti dece** (pravila vezana za ponašanje, internet, korišćenje društvenih mreža, fotografija i video materijala...).

Opšti principi

Osoblje “Ženskog Centra Užice” su (uključujući članove/ice Upravnog odbora, partnere/ke, stažiste/kinje, volontere/ke):

- Odgovorni su za sopstvene akcije i ponašanje i dužni su da izbegavaju svako nedozvoljeno ponašanje prema deci
- Potrebno je da izveste interni Tim za sprovođenje Politike i procedure za zaštitu dece o svim situacijama sumnje na zanemarivanje i zlostavljanje dece
- Primenjuju isti standard prema svoj deci bez obzira na njihov pol, rod, etničku i religijsku pripadnost, lične karakteristike i dr.
- Obavezni da obrate posebnu pažnju na zaštitu dece sa invaliditetom imajući u vidu njihovu posebnu ranjivost

Osoblje “Ženskog centra Užice” (uključujući članove/ice Upravnog odbora, partnere/ke, stažiste/kinje, volontere/ke) su obavezni da:

- Da se ophode prema deci i mladiima koji su uključeni u aktivnosti i programe “Ženskog centra Užice” jednako

- Osiguraju da deci i mladima pristupaju na način koji nije sarkastičan, kao i da ne prave šale i opaske koje se odnose na decu, i da isključe bilo kakav diskriminatorni, preteći ili uvredljiv govor i način komunikacije prema deci
- Ne ponižavaju i ne izlažu decu sramoti
- Ne diskriminišu i ne favorizuju bilo koje dete
- Osiguraju da bilo kakav kontakt sa decom ostane na profesionalnoj osnovi
- Ne komuniciraju sa decom i mladima, i ne zakazuju sastanke van posla/aktivnosti „Ženskog centra Užice (ovo se odnosi na društvene mreže, elektronske i druge vidove komunikacije)
- Ne ostvaruju bilo kakvu psihičku, ličnu i seksualnu vezu sa decom

Kao **glavni princip**, kada je u pitanju bilo kakav kontakt sa decom, osoblje „Ženskog centra Užice“ (uključujući članove/ice Upravnog odbora, partnere/ke, stažiste/kinje, volontere/ke) su dužni da upitaju sebe i odgovore na sledeća pitanja:

1. Da li je moje ponašanje u skladu sa potrebama dece?
2. Da li postoji profesionalni razlog za moje činjenje?
3. Da li aktivnost/dužnost mogu da obavim na bezbedan način za mene i za dete?

Zaposleni u „Ženskom centru Užice“ (uključujući članove/ice Upravnog odbora, partnere/ke, stažiste/kinje, volontere/ke) moraju imati u vidu da će se kršenje Politike i procedure zaštite dece biti kažnjivo i sankcionisano.