



KONTROLNA LISTA „ŽENSKOG CENTRA UŽICE“ ZA ZAPOSŁJAVANJE I IZBOR OSOBLJA

<p>1. Kada kreirate opis posla, analizirajte ulogu i razmislite o pitanjima vezanim za bezbednost dece i potencijalne rizike u vezi sa tim konkretnim poslom:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Kakve kontakte sa decom uključuje taj posao?b) Da li zaposlena osoba ima pristup deci bez supervizije, ili će imati poziciju poverenja u odnosu na decu?c) Koje još vrste kontakata osoba može imati sa decom (napr. preko elektronske pošte, telefona, pisama, interneta)?
<p>2. Kreirajte jasan opis posla, opis zadataka, sažetak uloga za sve pozicije, uključujući angažovanje na kratkotrajnim i konsultantskim pozicijama.</p>
<p>3. Budite sigurni da selekcionni kriterijumi uključuju neophodno relevantno iskustvo ukoliko pozicija zahteva direktan rad sa decom.</p>
<p>4. Budite sigurni da je posvećenost bezbednosti i zaštiti dece uključena u detaljan opis za svaki posao za koji se traže potencijalni kandidati/kinje.</p>
<p>5. Kreirajte aplikacione formulare čiji je deo pristanak osobe na dobijanje informacija o ranijem krivičnom gonjenju ili trenutnim istragama i disciplinskim procesima.</p>
<p>6. Tražite dokumentaciju kojom se potvrđuje identitet osobe, kao i dokaz relevantnih kvalifikacija.</p>
<p>7. Budite sigurni da ste dobro isplanirali proces intervjuisanja i da ste se osigurali da voditelji intervjua imaju relevantno iskustvo i znanje vezano za mere bezbednosti i zaštite dece.</p>
<p>8. U intervju uključite neka specifična pitanja pomoću kojih ćete ispitati stavove i vrednosti intervjuisanih o zaštiti dece. Da li mogu da daju primer svog postupanja kada su zaštilili dete, šta su naučili iz ove situacije, kakav je to uticaj imalo na njihovu trenutnu praksu?</p>
<p>9. Proverite do tri reference kandidata, uključujući one od prethodnih poslodavaca ili drugih koji imaju saznanja o iskustvu i podobnosti kandidata/kinje za rad sa decom.</p>
<p>10. Proverite identitet referenciranih osoba.</p>
<p>11. Sprovedite što detaljniju proveru istorije osobe.</p>

12. Razmotrite uspostavljanje probnog rada kako biste bili sigurni da je kandidat/kinja podoban/na za poziciju.